



# Voor en door alle Baarnaars



2018

## Jaarverslag



## Inleiding

Voor u ligt de inhoudelijke rapportage van Stichting Welzijn Baarn over 2018.

Deze rapportage is gemaakt om alle betrokkenen bij Welzijn Baarn op de hoogte te stellen van de voortgang en resultaten in relatie tot de ingezette uren, indicatoren en prestaties uit het werkplan 2018 welke onderlegger is van de structurele subsidie 2018.

Projecten die in 2018 gefinancierd worden met een project of incidentele subsidie zijn niet in deze rapportage opgenomen en worden apart verantwoord.

Voor 2018 zijn dit de projecten:

- Armoederegisseur
- Verhuiscoach
- Volwasseneneducatie

Over het project verhuiscoach en armoederegisseur leggen wij verantwoording af in aparte bijlages.

“Veranderen betekent loslaten van wat zo vertrouwd was”, een thema dat in 2018 de volle aandacht had.

Zo ook de wijze van registreren, toelichten en verantwoorden welke terug te vinden is in deze rapportage.

2018 is een overgangsjaar en dat betekent dat deze rapportage niet één op één vergelijkbaar is met eerdere rapportages. Om die reden benoemen we in deze rapportage alleen de resultaten van 2018 en zetten we deze niet af tegen de resultaten van 2017.

Opvallende afwijkingen lichten we toe.

Er zijn in 2018 veel intern gerichte stappen gezet, o.a. het loslaten van de teams “samenleven & participatie” en “advies & ondersteuning” en het aanscherpen van onze missie, visie, strategie en kernwaarden.

We zijn aan het transformeren en dat kost tijd.

Doen wat we altijd deden is geen optie omdat de uitkomsten daarvan niet meer passen in de vraag van vandaag.

Christine Stiphout & Frans Meerveld

Directie Welzijn Baarn

Bijlage: Jaarverslag Verhuiscoaches Welzijn Baarn:

Juli 2017 – juni 2018

Juli 2018 – december 2018

Jaarverslag armoederegisseurs Welzijn Baarn 2018

# Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Hoofdstuk 1: Over Welzijn Baarn .....	7
1.1 De interne organisatie .....	7
1.2 Bestuur .....	7
1.3 Medewerkers .....	7
1.4 Samenstelling van het personeel .....	7
1.5 Vrijwilligers .....	8
1.6 Financiën .....	8
1.7 Vooruitzichten .....	8
A. Informatievoorziening.....	9
A.1 Informatievoorziening Pit Baarn .....	9
A.2 Informatie bijeenkomsten.....	10
A.3 informatie verstrekking.....	11
B. Kortdurende (cliënt) ondersteuning .....	11
B.1 Ouderenadvies, jongerenadvies en mantelzorgondersteuning.....	11
B.2 Inloop- /afsprakenpreekuur Administratie & Meer .....	12
B.3 Buurtbemiddeling.....	12
B.4 Mobiele Brigade .....	12
C. Preventie .....	13
C.1 Faciliteren zelfredzaamheid en versterken sociale netwerk (lotgenoten) .....	13
C.2 Wijkgericht werken .....	13
C.3 Voorlichting .....	14
D. Informele zorg.....	15
D.1 Steunpunt mantelzorg .....	15
E. Vrijwillige inzet .....	15
E.1 Steunpunt Vrijwilligers .....	15
E.2 Vrijwilligerscollege.....	16
E.3 Beursvloer.....	16
E.4 IkkenBaarn.....	17
F. Ondersteuning bij zelfstandig wonen en participatie .....	17
F.1 Algemene voorliggende voorzieningen.....	17
F.2 Ontmoetingscentrum De Leuning .....	17
F.3 Ontmoetingsactiviteiten.....	18
F.4 Seniorweb.....	19
H. Jeugd- en jongerenwerk.....	19
H.1 Ontmoeting.....	19
H.2 Bezoeken Oud vsv-ers (vroegtijdige schoolverlaters).....	20
H.3 Meidengroep.....	20

H.4 Ambulant jongerenwerk .....	20
H.5 Extra uren inzet ambulant .....	21
H.6 Cruyff Court.....	21
H.7 Kinderraad.....	22



## Voor en door alle Baarnaars



### Missie

Voor en door alle Baarnaars die (tijdelijk) een steuntje in de rug nodig hebben, hun horizon willen verbreden en/of mee willen doen.

### Visie

De Baarnaar stuurt zelf zijn of haar leven; Welzijn Baam sluit aan, signaleert en werkt preventief.

Welzijn Baam daagt uit, motiveert en ondersteunt; zo kort mogelijk, zo lang als nodig.

Welzijn Baam maakt gebruik van de kracht van de samenleving; stimuleert inwoners en vrijwilligers het beste uit zichzelf te halen en ondersteunt initiatieven.



### Strategie

Welzijn Baam voert een gezonde bedrijfsvoering die ruimte biedt voor innovatie, het investeren in mensen en het samenwerken met anderen.



### Kernwaarden

**Samen**  
**Innovatief**  
**Transparant**

## Hoofdstuk 1: Over Welzijn Baarn

### 1.1 De interne organisatie

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van bestuur, personeel, stagiairs en vrijwilligers.

### 1.2 Bestuur

In 2018 (31 december) bestond het bestuur van de Welzijn Baarn uit:

Dhr. W.J.L. Genuit	voorzitter
Dhr. J. Muizelaar	penningmeester
Dhr. H. van der Veen	secretaris
Dhr. V. Andringa	lid
Mevr. D. Biesma	lid

### 1.3 Medewerkers

Taakverdeling per 31 december 2018

Dhr. F. Meerveld	Directeur externe relaties	20 uur
Mevr. C. Stiphout	Directeur interne bedrijfsvoering	24 uur
Mevr. W. Domburg	Financiële- en personeelsadministratie	28,5 uur
Mevr. A. de Raadt	Directie assistentie	16 uur
Mevr. R. Krekelberg	Office Coördinator	28 uur
Mevr. K. Peeters	PR, Communicatie en evenementen	24 uur
Mevr. L. Souidi	Sociaal werk/wijkgericht werk/armoedereg.	32 uur
Dhr. H. Klijn	Steunpunt Vrijwilligerswerk	33 uur
Mevr. A. van de Beek	Coördinator ontmoetingscentrum De Leuning	28 uur
Dhr. A. Astitou	Ambulant jongerenwerk/armoederegisseur	35 uur
Mevr. J. Roodzant	Projecten	16 uur
Mevr. M. Bosch	Steunpunt Mantelzorg	24 uur
Mevr. M. van der Linden	Tiener- en jongerenwerk/wijkgericht werken	32 uur
Mevr. D. Reijn	Ouderenadvies/verhuiscoach	24 uur
Dhr. J. Vrugteveen	Buurtbemiddeling	8 uur
Mevr. N. Belali	Maatschappelijke dienstverlening	20 uur
Mevr. E. Schaap	Maatschappelijke dienstverlening	28 uur
Mevr. R. Schilt*	Maatschappelijke dienstverlening	20 uur
<i>*R. Schilt is gedetacheerd vanuit de gemeente Baarn.</i>		

### 1.4 Samenstelling van het personeel

De personele formatie is in 2018 gestegen.

Het aantal personeelsleden in dienst is in 2018 gestegen van 15 personeelsleden (10,9 fte) in 2017 naar 17 personeelsleden (11,55 fte) in 2018. Beide jaren exclusief 1 persoon (0,56 fte) gedetacheerd vanuit de gemeente Baarn. De stijging van het aantal FTE's t.o.v. 2017 is 0,66 FTE waarvan 0,55 FTE te wijten is aan ziektevervangning.

Mevr. C. Stiphout is naast dhr. F. Meerveld per 1 maart 2018 in dienst getreden als directeur bedrijfsvoering voor 24 uur. Het dienstverband van dhr. Meerveld is van 32 uur naar 20 uur teruggebracht.

De leeftijdsopbouw van het personeel per 31/12/18:

Jonger dan 45 jaar	5 personen
45 - 49 jaar	2 personen
50 - 54 jaar	3 personen
55 - 59 jaar	4 personen
60 +	4 personen
<b>Totaal</b>	<b>18 personen</b>

## 1.5 Vrijwilligers

In december 2018 stonden 288 vrijwilligers ingeschreven als vrijwilliger bij Welzijn Baarn. Dit is nagenoeg hetzelfde aantal als in voorgaande jaren. De vrijwilligersgroep van Welzijn Baarn wordt voor een groot deel gevormd door personen van 65 jaar en ouder. Ook de personen die om enige reden uit het arbeidsproces zijn gevallen nemen een belangrijke plaats in. Jaarlijks melden zich ruim 30 nieuwe vrijwilligers. Zij vervangen een even groot deel vrijwilligers die hun vrijwilligerswerk (veelal om gezondheidsredenen moeten) stoppen. Vrijwilligerswerk binnen een professionele welzijnsorganisatie leent zich bij uitstek als ondersteuning bij re-integratie, activering en het doorbreken van sociaal isolement.

Welzijn Baarn ziet haar vrijwilligers als een belangrijk maatschappelijk goed, met een hoge waarde met betrekking tot het bevorderen van welzijn, welbevinden en activering. Zowel voor de vrijwilliger zelf als voor de inwoners van Baarn. De diensten waarbij de inzet van de vrijwilligers nodig zijn, zijn niet gewijzigd. Ook de (vertrouwde) ondersteuning van de beroepskracht, de waardering en de communicatiemiddelen zijn op dezelfde wijze gecontinueerd.

In 2018 is de waarderingsactiviteit centraal georganiseerd. Speciaal dit jaar hebben wij gekozen voor vrijdag 7 december. Dit is jaarlijks de "Dag van de vrijwilliger".

De waarderingsactiviteit bestond uit een etentje en een bezoek aan het [Nationaal Militair Museum in Soesterberg](#). Alle vrijwilligers die dit jaar een jubileum vierden kregen op deze dag een bloemetje als dank.

Welzijn Baarn wil hiermee de integrale werkwijze en de ontmoeting tussen de verschillende groepen vrijwilligers vergroten. Welzijn Baarn benadrukt hiermee dat werkzaamheden elkaar ondersteunen en versterken. Alle vrijwilligers vormen gezamenlijk een signaleringskracht die het netwerk en de slagkracht van Welzijn Baarn in belangrijke mate bepaalt. Hierin is het van belang dat vrijwilligers weet hebben van de vele diensten, voorzieningen, activiteiten en de visie / missie van Welzijn Baarn.

## 1.6 Financiën

De jaarrekening laat een negatief resultaat zien van €58.000. Van het negatieve resultaat wordt via de resultaatbestemming €58.000 onttrokken aan de bestemmingsreserves en een klein bedrag toegevoegd aan de algemene reserve.

Het resultaat vraagt om een taakstellende begroting voor 2019.

## 1.7 Vooruitzichten

Welzijn Baarn verwacht op korte termijn geen ingrijpende bezuinigingen, wel kunnen taken en uren verschuiven. Wij zien een verschuiving naar steeds meer tijdelijke projectsubsidies.

Welzijn Baarn wordt regelmatig door de gemeente Baarn betrokken bij de uitvoering van nieuwe projecten/taken. Ook voor 2019 staan nieuwe projecten op stapel.

De structurele kosten in de organisatie zijn stabiel, goed voorspelbaar maar ook beperkt beïnvloedbaar. De stichting beschikt over voldoende reserves en liquide middelen om te kunnen spreken van een gezonde organisatie en geringe risico's.



## A. Informatievoorziening

Met verschillende professionals in de wijk, activiteiten, voorzieningen, diensten en locaties levert Welzijn Baarn een belangrijke bijdrage in de toegankelijkheid van informatie in Baarn.

### A.1 Informatievoorziening Pit Baarn

Welzijn Baarn neemt deel in het centrale loket voor advies en ondersteuning; Pit Baarn. Welzijn Baarn verzorgt de facilitaire ondersteuning en treedt op als budgethouder voor het werkbudget van Pit Baarn.

#### Effect

Inwoners weten van het bestaan van Pit Baarn.

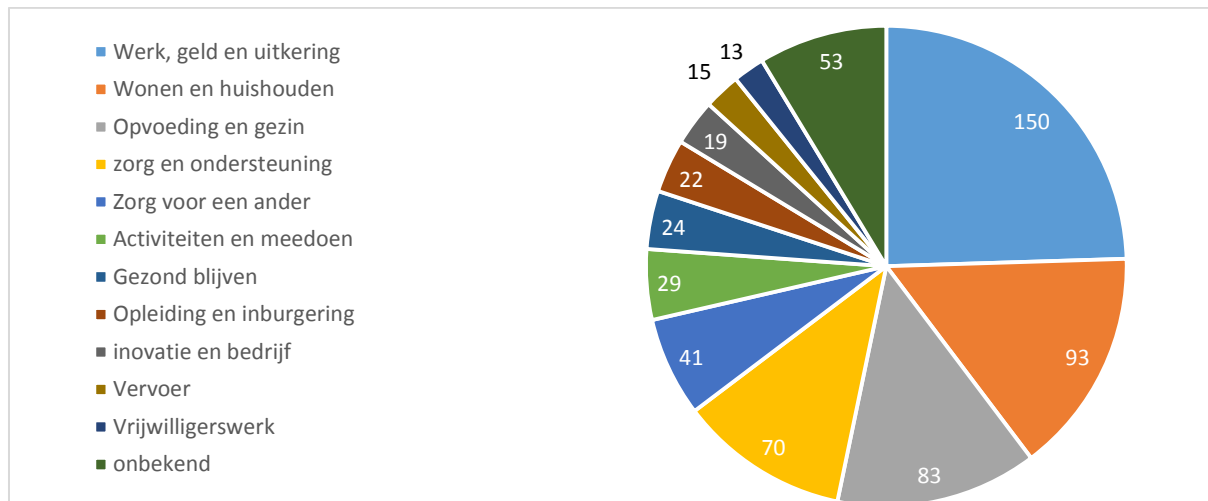
Inwoners voelen zich ondersteund bij het vinden van de juiste informatie.

Pit Baarn is 3 dagdelen per week open. Cliënten van de professionals van Welzijn Baarn benutten Pit Baarn voor hun eerste contact en korte vragen

#### Bereik

Wij spraken vanuit Pit in 2018 in totaal **612 inwoners** van Baarn met een vraag. We zien hierin een toename met 45% ten opzichte van 2017. Van alle mensen die wij spraken is ongeveer één op de vier 65-plusser, dit is een mooie afspiegeling van Baarn.

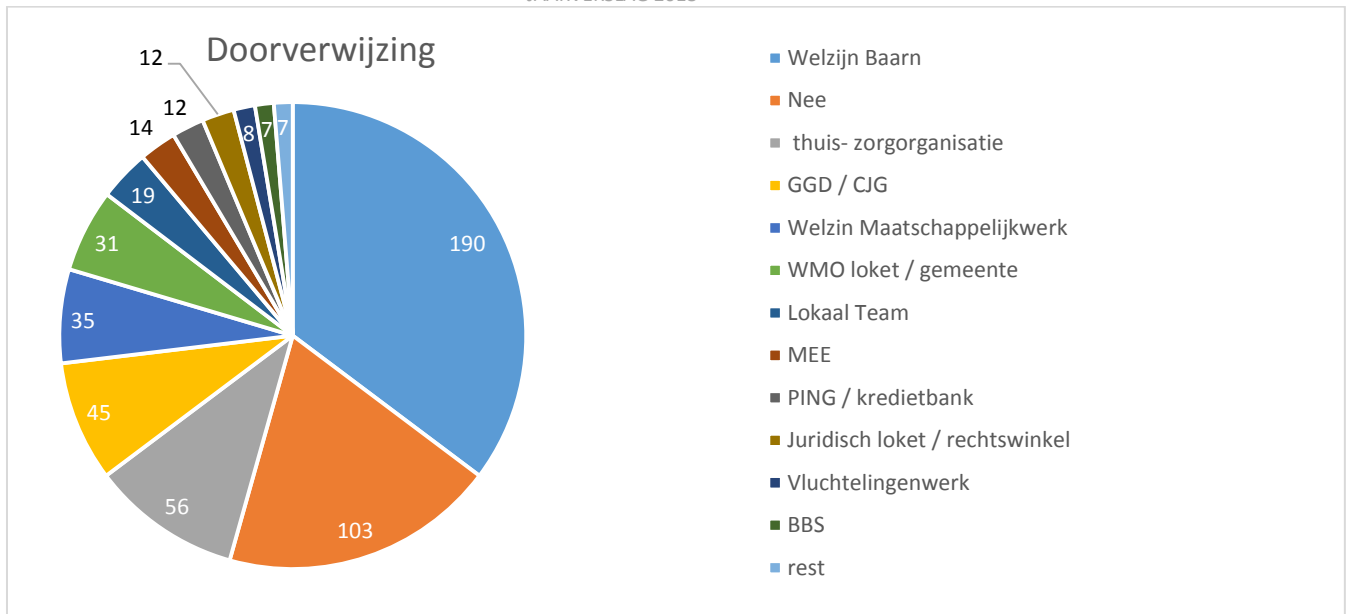
De vragen die we binnen kregen waren zeer divers, zoals onderstaand overzicht laat zien:



De diversiteit van vragen past bij de rol van Pit. We werken niet vanuit een specialisme op één onderwerp, ons specialisme is dat we samenwerken met de hulpvrager en zijn of haar netwerk en dat we de weg weten in Baarn.

#### Werkwijze

Ruim een derde van de aanvragen bereikte ons telefonisch en een bijna net zo groot aandeel via de open inloop. Verder wisten mensen ons te bereiken via de mail en kwam een enkele vraag binnen via post. Binnen Pit wordt de vraag verhelderd, beantwoord of worden mensen op weg geholpen om tot een antwoord te komen. We konden ruim 91% van de vragen naar tevredenheid afhandelen en waren daar in 95% van de gevallen binnen een half uur mee klaar. Pit doet dus waar het voor staat. Eén vijfde van de vragen konden we direct oplossen. De andere vragen hebben we doorverwezen naar de juiste organisatie.



Alle medewerkers van Pit zijn bekend met en geschoold in de methodiek van sociale netwerkversterking. Het samenwerken met het netwerk van de hulpvrager zit in ons DNA. Om ons hierin te blijven bekwamen hebben we casuïstiekbesprekingen gevoerd binnen het team. Bijkomend doel is dat het team versterkt, aangezien het een jong, nieuw samengesteld, team blijft.

### Zichtbaarheid

Het toenemende bereik toont aan dat Pit gaandeweg bekender wordt binnen Baarn. We hebben ons hier in 2018 voor ingezet door onszelf bekend te blijven maken bij verwijzers, waarbij extra aandacht was voor scholen en huisartspraktijken. Tijdens een netwerkevenement hebben we alle verwijzers en samenwerkingspartners uit Baarn uitgenodigd, zodat zij Pit beter weten te vinden en elkaar beter leren kennen. Wij zien onszelf als een spin in het web binnen de lokale samenwerking.

### Bekendheid van Pit Baarn

In 2018 zijn de volgende acties gedaan om de bekendheid van PIT Baarn te vergroten: Er is een PR plan opgesteld en er zijn flyers verspreid. Er is een bijeenkomst "Pit stop" georganiseerd bij de bijeenkomst "School en Politiek". Ook wordt er een Facebook pagina bijgehouden.

### Aantal spreekuren door Welzijn Baarn gerealiseerd:

In 2018 zijn er 108 spreekuren door medewerkers van Welzijn Baarn gerealiseerd.

### Inzet 2018

De bemensing Pit Baarn gebeurt door professionals van de participerende organisaties. Inzet Welzijn Baarn: 552 uur. In 2018 zijn er minder spreekuren gerealiseerd dan gepland. Dit komt door extra bijeenkomsten zoals casusbesprekingen en neventaken die vaak meer tijd kosten dan van te voren ingeschat was. Er zijn 108 spreekuren gerealiseerd i.p.v. de geplande 117.

## A.2 Informatie bijeenkomsten

Op verschillende plaatsen worden informatiebijeenkomsten georganiseerd rond actuele thema's of medewerking verleend aan bijeenkomsten van partner organisaties.

### Effect

Inwoners zijn geïnformeerd over actuele zaken en kunnen zelfstandig verder met de aangereikte informatie. De Inwoners hebben middels voorlichting en/of training handreikingen gekregen om problemen te benaderen.

Er is in 2018 een afname te zien van inwoners dat zich m.b.t. hetzelfde onderwerp meldt bij Pit Baarn, dit is te verklaren door de verschillende vraag gerichte thema bijeenkomsten.

### Resultaatindicatoren 2018

Aantal bijeenkomsten:

In 2018 zijn er 28 themabijeenkomsten geweest met in totaal 484 deelnemers. Tijdens “Koffie tijdens de markt” waren er 25 themabijeenkomsten in 2018.

### A.3 informatie verstrekking

Welzijn Baarn levert een bijdrage aan de informatievoorziening middels folders, nieuwsbrieven, content voor de web portal sociaal domein, website, persberichten, een wekelijkse rubriek op de welzijnspagina in de Baarnsche Courant en sociale media.

#### Effect

Inwoners weten waar zij informatie kunnen inwinnen.

Inwoners zijn geïnformeerd over actuele zaken en kunnen zelfstandig verder met de aangereikte informatie.

#### Aantal informatiebulletins/nieuwsbrieven:

In 2018 heeft Welzijn Baarn gerealiseerd:

- 11 x een activiteitenkalender.
- 52 x een Welzijn Baarn pagina in de Baarnsche Courant.
- 52 x een Seniorenpagina in de Baarnsche Courant.
- 7 x een nieuwsbrief Steunpunt vrijwilligers.
- 4 x een nieuwsbrief Vrijwilligers Welzijn.
- 2 x een nieuwsbrief voor de mantelzorgers.

#### Inzet van vrijwilligers

De informatie wordt door professionals gecoördineerd. Het opstellen en de verspreiding wordt ondersteund door vrijwilligers.

## B. Kortdurende (cliënt) ondersteuning

De kortdurende ondersteuningsfuncties van Welzijn Baarn vormen samen met partnerorganisaties de backoffice voor Pit Baarn. In de backoffice gaat het om persoonlijk contact.

- Ouderenadvies (B1)
- Mantelzorg ondersteuning (B1)
- Jongerenadvies (B1)
- Administratie & meer (B2)
- Buurtbemiddeling (B3)
- Mobiele brigade (B4)

Tezamen verrichtte zij In 2018:

2904 (contacten) acties ten behoeve van 2594 (casussen) hulpvragen.

35% van de hulpvragen betrof informatie en uitleg bij brieven, maatregelen, formulieren en wet- en regelgeving. 40% hiervan is direct gerelateerd aan financiën.

In 2018 zien we 22 verzoeken van het Lokaal Team om ondersteuning waarvan 9 jongeren voor het jongeren coachen aangebracht zijn via het Lokaal Team.

### B.1 Ouderenadvies, jongerenadvies en mantelzorgondersteuning

Individuele begeleiding; zo kort mogelijk maar zo lang als nodig.

#### Resultaatindicatoren 2018

In 2018 werden er 328 hulpvragen (casussen) afgehandeld bij 275 cliënten en waren er 1224 contactmomenten.

## B.2 Inloop- /afsprakenspreekuur Administratie & Meer

Het inloopspreekuur bij Administratie & Meer ondersteunt inwoners met eenvoudige praktische vragen waardoor escalatie van problemen wordt vermeden en een beroep op lange en intensieve professionele zorg wordt voorkomen.

### Effect

Inwoners van Baarn ervaren het inloopspreekuur als een laagdrempelig en prettige dienst waar zij hulp krijgen bij zaken die zij zelf niet of moeilijk kunnen oplossen. Een stijging van het aantal probleemsituaties (door een toenemende complexiteit en digitalisering van wet- en regelgeving, instanties) wordt tegengegaan.

### Resultaatindicatoren 2018

Bij Administratie & Meer werden er 2266 hulpvragen afgehandeld bij 836 cliënten en waren er 1680 contactmomenten.

Er waren in 2018 in totaal 566 doorverwijzingen. Deze kwamen via Pit Baarn, Sociale dienst, Gemeente, Amerpoort, Welzin, Huisarts, Eemland wonen, Lokaal Team, Rechtswinkel, Voedselbank en/of Kredietbank binnen.

### Inzet 2018

Het inloopspreekuur wordt uitgevoerd door vrijwilligers ondersteund door professionals.

## B.3 Buurtbemiddeling

Buurtbemiddeling richt zich op het herstel van communicatie en op (het ontwikkelen van) de kracht van mensen om zelf hun conflicten op te lossen.

### Effect

Inwoners zijn in staat om, onder begeleiding, conflicten met burens vroegtijdig op te lossen. De leefbaarheid in buurten wordt vergroot. De inzet van politie, justitie, woningbouw coöperaties neemt af.

### Resultaatindicatoren 2018

Aantal meldingen:

In 2018 zijn er 46 meldingen geweest.

In ongeveer 35 gevallen heeft dat geleid tot een bemiddeling door de vrijwillige bemiddelaars.

Niet altijd was er behoefte aan een bemiddelingsgesprek tussen beide partijen maar volstond de interventie.

De overige contacten, waren contacten die met 1 of 2 telefoontjes of middels de mail opgelost konden worden.

Doorgaans waren het zaken, waarbij de partijen met een of twee gesprekken met bemiddelaars weer op het goede spoor werden gezet.

Er zijn ook zaken bij die de nodige nazorg vergden. Die nazorg wordt dan de coördinator verzorgd.

Het aantal geslaagde bemiddelingen in 2018 was: 35.

### Inzet 2018

De vrijwillige mediators vervullen een centrale rol in de buurtbemiddeling.

Buurtbemiddeling in Baarn bestaat uit 8 vrijwillige bemiddelaars en één professionele coördinator.

## B.4 Mobiele Brigade

De Mobiele Brigade (Thuisadministratie & Digitale Brigade) ondersteunt (voornamelijk) ouderen die niet meer zelfstandig de regie kunnen behouden over het voeren van de persoonlijke administratie en moeite hebben hun weg te vinden in de toenemende digitalisering. De doelgroep wordt thuis bezocht vanwege mobiliteitsproblemen.

Effect

Kwetsbare inwoners worden ondersteund in het voeren van hun administratie en/of toegang tot de digitale wereld waardoor problematische schulden en/of situaties worden voorkomen.

Resultaatindicatoren 2018

Aantal ondersteuningstrajecten thuisadministratie:

In 2018 waren er 59 klanten en 81 (casussen) hulpvragen.

## C. Preventie

Onder de noemer preventie zijn alle initiatieven samengebracht met als eerste doel het voorkomen van problemen. Activiteiten op het gebied van voorlichting en trainingen waarbij sprake is van het vergroten van kennis, het aanleren van nieuwe (of behouden van) vaardigheden en ondersteuning / advies om risico's te beperken.

### C.1 Faciliteren zelfredzaamheid en versterken sociale netwerk (lotgenoten)

Het faciliteren van zelfredzaamheid en versterken van het sociale netwerk zoals; wijkgericht werken, Sociaal Vitaal, contactgroepen/clubs, faciliteren van telefooncirkels en vrijwilligerswerk.

In deze rapportage beperken we ons tot de lotgenotengroepen, zoals:

Alzheimer Café, Seniorenkring, Dag van de mantelzorg, het Mantelzorg uitje.

Effect

Sociale netwerken en de zelfredzaamheid van kwetsbare inwoners zijn vergroot doordat zij zich (mentaal) gesteund voelen en informatie delen die voor hen van belang is. Hierdoor zijn zij in staat hun situatie de baas te blijven.

Lotgenotengroepen

In 2018 zijn er 40 groepen geweest met in totaal 226 deelnemers:

12 x een bijeenkomst plaats van het Alzheimer Café met gemiddeld 20 bezoekers

26 x een bijeenkomst plaats van De Seniorenkring met gemiddeld 6 deelnemers

1 x een Mantelzorguitje plaats met 100 deelnemers

1 x de Mantelzorgdag plaats met 100 deelnemers

### C.2 Wijkgericht werken

Het wijkgericht werken gebeurt in een samenwerkingsverband met Welzin en richt zich op de aandachtsgebieden Zuid (Oosterhei: bloemen en Vogelbuurt), Noord (Sonneveld flats en professoren buurt) De professionele inzet is gericht op de ondersteuning en motivatie van de bewoners om actief te participeren in hun wijk of buurt.

Effect

Met het wijkgericht werken willen Welzin en Welzijn Baarn een maatschappelijk effect realiseren op 3 gebieden. Eén op het gebied van individu / gezin/ voordeur, één op het gebied van de groep / gemeenschapszin en één op het gebied van de wijk / buurt. Deze effecten zijn:

Stabiele maatschappelijke ontwikkeling van bewoners (ook jeugd), een veilige thuissituatie.

Ervaren van goede kwaliteit van leven en een goede gezondheid. Mensen werken, volgen een opleiding en/of zetten zich in voor anderen.

Bewoners leven in een schoon en een prettig leefbare woonomgeving. (schoon, heel, groen, veilig, sociaal en betrokken.)

Resultaatindicatoren 2018

In 2018 waren er 23 participatie initiatieven van de wijk met 105 deelnemers.

Tevens waren er 32 bijeenkomsten van de Ouderkamer met 12 deelnemers.

De Wijk analyse is actueel en beschikbaar. Vanuit het wijkwerken is er een werkplan dat we één keer per jaar opstellen samen met Welzin. Het laatste werkplan dateert van 23 mei 2018.

### C.3 Voorlichting

Hier gaan we uit van groepsgewijze overdracht van kennis en vaardigheden met als doel; gedragsverandering met een preventief karakter.

#### Senioren

De voorlichting voor senioren richt zich o.a. op gezondheidsrisico's en langer zelfstandig wonen.

#### Resultaatindicatoren 2018

In 2018 zijn er 20 bijeenkomsten geweest met in totaal 537 deelnemers

“Val N(i)et” vond 4 x plaats met 64 deelnemers. (Het tevredenheidsonderzoek cijfer was resp. een 7.6 en 7.8).

Maandagsalon vond 12 x plaats met 358 deelnemers.

“Food&Mood” vond 1 x plaats met 33 deelnemers.

Sociaal vitaal vond 3 x plaats met 55 deelnemers.

#### Jeugd en jongeren

De voorlichting “Nee, ik doe niet mee!” voor jongeren richt zich met name op groepsdruk. (bijv. genotsmiddelen/ social media/ pesten/ vandalisme etc.)

Met als resultaat:

- Jongeren zijn zich beter bewust van het feit dat ze zelf een keuze kunnen maken om ergens al of niet aan te beginnen of aan mee te doen!.
- Jongeren durven Nee te zeggen en hebben enkele handreikingen gehad om zich sterker te voelen in hun keuze.

#### Resultaatindicatoren 2018

In 2018 hebben er 21 bijeenkomsten plaatsgevonden.

In 2018 werden op 7 scholen De lessen “Nee, ik doe niet mee” gegeven, in 7 klassen 2 x 1,5 uur en in 2 klassen 1 x 1,5 uur

Daarnaast vonden er Groepsdruk bijeenkomsten plaats. Deze werden 5 x gehouden met 5 deelnemers.

De cursus Weerbaarheid heeft ook plaatsgevonden in 2018:

Cursus 1 met 6 deelnemers (in samenwerking met de Waldheim-Mavo)

Cursus 2 : 4 deelnemers (reguliere weerbaarheidstraining Baarn)

In 2018 namen in totaal 229 jongeren deel aan de bijeenkomsten.

#### Mantelzorgers

De voorlichting richt zich op het ondersteunen van de mantelzorger en het voorkomen van overbelasting.

Samen met de Ouderenadviseur en het Steunpunt Mantelzorg werden er 2 voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd;

“Samen is meer dan één” vond 1 x plaats met 25 deelnemers

“Samen naar een meer dementievriendelijke samenleving” vond 1 x plaats met 57 deelnemers

#### Ouderkamer

Doel van de Ouderkamer is om kwetsbare en m.n. allochtone vrouwen in contact te brengen en thema gericht aanbod aan te bieden gericht op opvoeding, integratie en versterking van de autonomie.

#### Voorlichting allochtone vrouwen (Ouderkamer)

In samenwerking met De Uitkijck organiseert Welzijn Baarn een terugkerend programma van voorlichting voor de moeders in de wijk Oosterhei. De voorlichting wordt door een deskundige gegeven. De thema's op het gebied van opvoedingsondersteuning werden door het Centrum voor Jeugd en Gezin gegeven. De GGD verzorgde de gezondheidsvoorlichting en De Uitkijck verzorgde de thema's rond onderwijs. Ook was er een bijeenkomst met het thema schuldhulpverlening. Er waren 3 bijeenkomsten met 12 deelnemers.

Er worden workshops en activiteiten georganiseerd over o.a.: onderwijs, beweging, koken, opvoeding en gezond leven.

## D. Informele zorg

Zorg die geleverd wordt door de mantelzorger.

### D.1 Steunpunt mantelzorg

Vanuit het Steunpunt Mantelzorg wordt een aanbod samengebracht waarin informatieverstrekking, expertise, ondersteuning, deskundigheidsbevordering, bewustwording, werving/promotie en ondersteunende diensten gefaciliteerd en aangeboden worden.

Het steunpunt:

- Brengt mantelzorg in beeld bij de inwoners en professionals in Baarn;
- Brengt de wensen en behoeften van mantelzorgers in kaart;
- Biedt ondersteuning bij het in kaart brengen van het netwerk van de mantelzorger;
- Adviseert mantelzorgers en professionals;
- Faciliteert een passend aanbod voor deskundigheidsbevordering voor mantelzorgers;
- Organiseert een netwerkoverleg met samenwerkingspartners in de informele zorg, brengt hen samen voor uitwisseling, afstemming en samenwerking;
- Faciliteert de samenwerking tussen informele- en formele zorg (professionals in zorg en welzijn).

#### Doel

Doel van het steunpunt is het samenbrengen en vergroten van kennis, ondersteuning en diensten waardoor de draagkracht van mantelzorgers, vrijwilligers in de zorg en het zorgsysteem wordt vergroot. Hierdoor zullen zorgvragers en mantelzorgers minder (snel) een beroep doen op de professionals in de 1<sup>ste</sup> of zelfs 2<sup>e</sup> lijn.

#### Promotie / netwerkbijeenkomsten en deskundigheidsbevordering:

In 2018 zijn er 4 organisaties voorgelicht en hebben er 4 deskundigheidsbevorderingen plaats gevonden.

Er is een voorjaars- en een najaarsactiviteit georganiseerd.

Er zijn 30 jonge mantelzorgers bereikt en bioscoopbonnen uitgereikt.

Er is een "Raad op pad" geweest met 38 aanwezigen.

## E. Vrijwillige inzet

De coördinatie van het vrijwilligerswerk in Baarn wordt uitgevoerd door het Steunpunt Vrijwilligers.

### E.1 Steunpunt Vrijwilligers

Het Steunpunt Vrijwilligers heeft tot algemene doelstelling het bevorderen van het vrijwilligerswerk in Baarn. Het steunpunt doet dit door promotie, informatie, faciliteren en het ondersteunen van (potentiële) vrijwilligers.

In 2018

Werd er 13 keer een Nieuwsbrief uitgebracht die per keer in totaal 344 mensen bereikte;

Werd de vrijwilligersvacaturebank beheerd;

Kwamen er 126 reacties via de digitale vacaturebank;

Waren er spreekuren bij het Steunpunt op werkdagen;

Was er een bijeenkomst Coördinatie vrijwilligersfonds gemeente Baarn (jaarlijks) met 49 aanvragende organisaties;

Werd NLDoet georganiseerd met in totaal 491 aangemelde vrijwilligers voor 48 activiteiten in Baarn en Lage Vuursche;

Was er een Verkeersregelaars Poule, zijn er 48 verkeersregelaars opgeleid en waren er 2 avonden praktijktraining voor de Verkeersregelaars. In totaal zijn er 168 verkeersregelaars ingezet bij 27 activiteiten in Baarn e.o.;

In het kader van de Vrijwilligersverzekering werden er in 2018 3 schademeldingen doorgestuurd welke in 2018 zijn afgehandeld en is er een aantal maal informatie verstuurd over de verzekering;

#### Raadplegingen vacaturebank en gerealiseerde matches.

In 2018 zijn er 126 matches gerealiseerd.

#### Tevredenheid vrijwilligersorganisaties

Het onderzoek is verstuurd naar 344 respondenten. Na herhaalde verzoeken zijn er 89 reacties teruggekomen. De Vrijwilligers Consulent heeft van alle 89 organisaties het reactieformulier met hun op- en aanmerkingen verwerkt in een schema. De reacties op het onderzoek via de internetlink op social media staan niet in dit schema.

Resultaat: 78,6% van de organisaties geeft aan onvoldoende vrijwilligers te hebben.

Dat zijn afgerond 70 organisaties van de 89 organisaties die gereageerd hebben.

Net geen 50% maakt gebruik van de vacaturebank om vrijwilligers te werven.

De voorkeur wordt gegeven aan het eigen netwerk.

Vanuit de reacties blijkt dat er vooral binnen de eigen organisatie gezocht wordt via een nieuwsbrief.

Vacatures staan veelal niet vermeld op de website van de organisaties.

Het merendeel van de organisaties heeft bv. geen vrijwilligersbeleid of een bestuurder die belast is met vrijwilligerszaken

## E.2 Vrijwilligerscollege

Het Vrijwilligerscollege maakt gebruik van kennis, ervaring en talenten die mensen vrijwillig als trainer of begeleider willen inzetten.

#### Gewenste effect

Vrijwilligers in Baarn beschikken over de juiste kennis en vaardigheden die hun werk mogelijk en prettig maakt.

#### Resultaatindicatoren 2018

Er vond geen realisatie plaats van het Platform Vrijwilligerscollege:

We hebben een ruim aanbod aan E-Learning lessen beschikbaar gesteld op de website. Het aantal inschrijvingen op het aanbod in 2017 liep sterk terug waardoor er geen realisatie heeft plaatsgevonden in 2018.

#### Inzet van vrijwilligers

Het voortzetten van het Vrijwilligerscollege vraagt een beperkte professionele inzet (projectleider) ondersteund door de inzet van vrijwilligers. De inzet richt zich met name op het bijhouden van de website en het publiceren van E-Learning.

## E.3 Beursvloer

Jaarlijks organiseert het Steunpunt Vrijwilligers een beursvloer. Een beursvloer is een snelle manier om organisaties met maatschappelijke relevantie en bedrijfsleven bij elkaar te brengen.

#### Effect

Ondernemers zijn maatschappelijk betrokken en organisaties weten zich gesteund bij het realiseren van hun (maatschappelijke) doelstellingen.

#### Resultaatindicatoren 2018

In 2018 zijn er 126 deelnemers geweest.

Er werden 75 matches gerealiseerd met een gezamenlijke waarde van € 42.345,-.

#### Inzet van vrijwilligers

De beursvloer wordt georganiseerd door de consulent van het Steunpunt Vrijwilligers, tevens MBO-Intermediair en deze wordt in de uitvoering ondersteund door vrijwilligers.



## E.4 IkkenBaarn

Bij IkkenBaarn gaat het om diensten die je als bewoner voor elkaar kan doen zonder dat er direct iets tegenover staat.

Deze digitale 'marktplaats' is een aanvulling op en een samenwerking met de Hulpdienst. Het project wordt (t/m 2018) mede gefinancierd door het Oranje Fonds, het VSB-fonds en het Maagdenhuis fonds.

### Effect

De zelfredzaamheid en de onderlinge betrokkenheid van burgers is vergroot.

### Resultaatindicatoren 2018

Het projectplan is uitgevoerd.

### Aantal gebruikers en matches

De financiering stopt in 2019. In december 2018 heeft de definitieve afrekening plaats gevonden met het Oranje Fonds.

Er waren 33 gebruikers, waarvan er maar enkelen actief zijn. Er zijn enkele oproepen geplaatst, waarvan onbekend is of er via de website een match geweest is omdat deze oproepen ook op Facebook geplaatst worden.

Op basis van de resultaten is besloten het project niet voort te zetten. De website en social media koppelingen zijn gesloten.

## F. Ondersteuning bij zelfstandig wonen en participatie

Diensten op het gebied van wonen, financiën, mobiliteit, veiligheid, dagbesteding en sociale contacten.

### F.1 Algemene voorliggende voorzieningen

De Hulpdienst levert kleine hand- en spandiensten zoals kleine klussen in- en om het huis. De Seniorenbus biedt begeleid vervoer binnen Baarn van deur tot deur. De voorzieningen zijn in grote mate afhankelijk van de inzet van grote aantallen vrijwilligers.

### Effect

Kwetsbare mensen blijven zelfredzaam en blijven langer thuis wonen.

### Resultaatindicatoren 2018

In 2018: Waren er over 510 dagdelen 16.798 passagiers die gebruik maakten van de Seniorenbus. Waren er in 228 dagen 135 personen die van de Hulpdienst gebruik maakten.

### Inzet van vrijwilligers

Voor de realisatie van de hulpdienst en de Seniorenbus zijn ruim 120 vrijwilligers actief. De coördinatie van de voorzieningen ligt in handen van een beroepskracht van Welzijn Baarn.

### F.2 Ontmoetingscentrum De Leuning

Binnen De Leuning is er een concentratie van activiteiten, ontmoeting en vrijwilligers.

### Effect

De zelfredzaamheid en sociale netwerken van senioren worden vergroot waardoor senioren langer in staat zijn zelfstandig te blijven en te participeren in de samenleving.

### Resultaatindicatoren 2018

In 2018: Waren er over 260 dagen tijdens de openstelling van De Leuning 31.136 drempeloverschrijdingen en unieke bezoekers. Er waren contactgroepen, preventie- en activeringsactiviteiten zoals:

## MBvO: 201 bijeenkomsten en 98 deelnemers

Yoga 1:	24	8
Yoga 2	24	9
MBvO 1	28	12
MBvO 2	39	11
MBvO 3	39	11
Koersbal	39	16
Dansen	8	31
Totaal	201	98

## Contactgroepen Creatief ontmoeten: 313 bijeenkomsten en 61 deelnemers

Creaclub Ma/mi	52	8
Creatief	39	7
Creatief ontmoeten	52	9
Aquarelleren	39	6
Aquarel Poorthuis	34	13
BreiCafé	52	9
Schildersclub	23	7
Mannen onder elkaar	22	2
Totaal	313	61

## Spelletjesochtenden: 169 bijeenkomsten en 41 deelnemers

Spelletjes middag	52	8
Schaken/dammen	52	7
Klaverjassen	17	13
Sjoelen op de vrijdagmiddag	38	7
Darten	10	6
Totaal	169	41

De openstelling van 09.00 tot 17.00 uur van ontmoetingscentrum De Leuning in 2018 was 260 dagen.

Er zijn in 2018 31.136 bezoekers (in 2017 30.675) geweest in De Leuning.

Er waren 720 bijeenkomsten met 211 deelnemers bij de diverse contactgroepen, preventie en activeringsactiviteiten zoals Creatief ontmoeten en de Spelletjesochtenden.

Inzet van vrijwilligers

De Leuning is een ontmoetingscentrum dat bestaat dankzij de inzet van ruim 85 vrijwilligers. Vrijwilligers worden begeleid / gecoördineerd door een beroepskracht van Welzijn Baarn.

**F.3 Ontmoetingsactiviteiten**

Welzijn Baarn ondersteunt uiteenlopende ontmoetingsactiviteiten met het doel het sociale netwerk van de deelnemers te vergroten

In 2018 heeft Welzijn Baarn gerealiseerd:

10 x de soos Bargezellig voor mensen met een verstandelijke beperking met per keer ongeveer 61 bezoekers.

In het kader van Ontmoeten in de wijk (vanuit het wijkgericht werken) waren er 174 huisbezoeken bij 812 bewoners.

Er waren 23 maaltijden (maandelijkse lunch en diner) voor senioren met gemiddeld 42 bezoekers.

De Roefeldag (kinderen verkennen beroepen) vond plaats met 27 groepen met 162 kinderen en 58 begeleiders.

Er waren 7 Welzijnsdagtochten met gemiddeld 59 deelnemers.

Er waren 9 dagreizen met de Seniorenbus met gemiddeld 41 deelnemers.

### Effect

Kwetsbare inwoners zijn in de gelegenheid hun (sociale) netwerk te vergroten of te onderhouden.

### Inzet van vrijwilligers

De activiteiten worden georganiseerd door vrijwilligers ondersteund door een beroepskracht van Welzijn Baarn in samenwerking met partnerorganisaties als Amerpoort, basisscholen, Sportverenigingen en bedrijfsleven.

In 2018 was er 2 x een Les op maat met 16 deelnemers en 40 x een Digitaal Hulpplein met 281 deelnemers.

## F.4 Seniorweb

### Computercursussen

Net zoals vorig jaar startte SeniorWeb met een Open Week Leercentra. De cursussen zijn in 2018 matig bezocht en het niveau van de deelnemers komt op een niveau dat een groepscursus bijna niet meer haalbaar is.

Klik en Tik, een samenwerking met de bibliotheek was erg succesvol.

De Inloop werd redelijk bezocht.

De zomerbezetting was een succes, de mensen komen ook omdat ze dit verwachten en wachten tot midden september is te lang. Dus dit wordt voortgezet op de maandagmiddag van 13.30 tot 15.30 uur.

Er werden op het Digitale Hulpplein 40 lessen gevolgd door 281 deelnemers (340 in 2017).

Les op Maat was er 2 x voor 16 deelnemers t.o.v. 1 x 42 in 2017.

## H. Jeugd- en jongerenwerk

De professionele jongerenwerkers zijn onderdeel van de pedagogische infrastructuur (ouders, school, buurtbewoners, voorzieningen) in een wijk of buurt

### Activiteiten jeugd- en jongerenwerk

Delen van het jeugd- en jongerenwerk zijn integraal onderdeel van andere diensten van Welzijn:

De intensieve ondersteuning en hulpverlening aan jongeren, eventueel met toeleiding naar andere partijen is ingebed in de kortdurende ondersteuning (A1/B1)

Contacten in de wijk is onderdeel van het wijkgericht werken

Voorlichting op terreinen die voor jongeren en/of ouders actueel zijn, is onderdeel van preventie. (C2)

Welzijn Baarn neemt deel aan de B. Slim werkgroep en de week van het geld werkgroep.

Welzijn Baarn denkt mee over projecten die in deze beide werkgroepen naar voren komen.

### H.1 Ontmoeting

Jongeren nemen deel aan en voelen zich (mede) verantwoordelijk voor hun activiteit en leefomgeving.

### Resultaatindicatoren 2018

Start project Young leaders:

Welzijn Baarn denkt na over wat de insteek van het jongerenwerk voor de komende jaren gaat worden. In 2018 is er een start gemaakt het jongerenwerk binnen Welzijn Baarn opnieuw te formuleren. We gaan steeds meer een bepaalde richting op, we krijgen er ook steeds nieuwe vragen bij. Bij activiteiten die jaren goed hebben gedraaid, is de doelgroep op dit moment soms niet te vinden.

Het is tijd om bewust stil te staan bij: doen we als jongerenwerkers nog wat er van ons wordt verwacht en hoe vinden we de aansluiting weer.

De verwachting is dat voor eind juni 2019 de doelstelling voor het jongerenwerk van Baarn is geherformuleerd:

- Er zijn bewuste keuzes zijn gemaakt die passen binnen/gedragen worden door de gemeente Baarn;
- Het jongerenwerk werkt efficiënt en doelgericht;
- Het daarbij beoogd effect is dat het jongerenwerk een maximale bijdrage levert aan het welzijn van jongeren in de gemeente Baarn;
- Het jongerenwerk heeft een duidelijke koers waarin doelen en uren op elkaar zijn afgestemd.

In 2018 zijn we gestart met het project, ten tijde van het opstellen van dit verslag zitten we in de tweede fase. Het project wordt onderdeel van het werkplan 2020.

#### Inzet van vrijwilligers

Buiten de inzet van de jongeren zelf is het aantal vrijwilligers beperkt. Het ontbreken van betrokken ouders en de inzet van jongeren zelf resulteert in een relatief hoge inzet van jongerenwerkers.

## H.2 Bezoeken Oud vsv-ers (vroegtijdige schoolverlaters)

In 2018 was nieuw dat het jongerenwerk in opdracht van de gemeente vroegtijdige schoolverlaters (oud vsv-ers ) bezocht.

Het doel is om alle jongeren tot 23 jaar in beeld te hebben die geen startkwalificatie of werk hebben en de jongeren hulp aan te bieden om toch een startkwalificatie te halen of naar werk toe te leiden.

In 2018 wordt een start gemaakt met de samenwerking tussen de gemeente en jongerenwerkers. Zij zullen op bezoek gaan bij jongeren die niet reageren op de brief van RMC. Na elke ronde zullen er minder jongeren zijn waar het jongerenwerk op huisbezoek gaat omdat er steeds meer jongeren worden bereikt. Omdat jongeren vaak wisselen tussen werk en opleiding en er nieuwe jongeren bijkomen zullen er steeds huisbezoeken plaats gaan vinden.

#### Effect

Jongeren naar een opleiding of baan toe leiden.

Na elke ronde zullen er minder jongeren zijn waar we op huisbezoek gaan omdat er steeds meer jongeren worden bereikt.

#### Resultaatindicatoren 2018

In totaal is er 24 x aangebeld bij 13 adressen en zijn er 7 jongeren bereikt.

Deze jongeren gaan weer studeren en /of hebben een baan met vooruitzicht.

## H.3 Meidengroep

Begeleiding van meisjes in de leeftijd van 10-16 jaar.

Na de zomervakantie is er door gebrek aan belangstelling niet opnieuw gestart met een meidengroep. Ook dit wordt meegenomen in het onderzoek, "Wat wordt de insteek van het jongerenwerk voor de komende jaren"?

#### Resultaatindicatoren 2018

In 2018 waren er 8 bijeenkomsten van de Meidengroep met 1 à 2 deelnemers per bijeenkomst.

Toelichting: Er zijn in 2018 minder Meidenuren gedraaid door de beperkte animo.

## H.4 Ambulant jongerenwerk

De ambulant jongerenwerker zoekt de jongeren op daar waar zij zich ophouden of waar zich problemen voor doen.

#### Effect

Jongeren vertonen maatschappelijk acceptabel gedrag.

Jongeren voelen zich mede verantwoordelijk voor hun leefomgeving.  
De overlast van jeugd op straat neemt af.

#### Resultaatindicatoren 2018

In 2018 is er 104 x contact gelegd met een representatief deel van de jongerengroepen in de openbare ruimte. Er werden 100 jongeren bereikt.  
Zijn er 2 groepen jongeren met in totaal 65 deelnemers die 20 keer met elkaar gesport hebben.

#### Effect

Het aantal mensen dat jongerenoverlast ervaart neemt af.

#### Trends en signalen:

Het valt op dat het gebruik van sociale media toeneemt evenals het kopieergedrag van wat er te zien is op social media.

### H.5 Extra uren inzet ambulant

In 2018 is de jongerenwerker 52 keer extra ambulant aanwezig in de wijk geweest. Dit waren vooral de vindplekken:

- Cruyff Court
- Coöp Krabbellaan
- Garageplekken en parkeerterrein rondom het Cruyff Court.

Middels het extra ambulant jongerenwerk zijn in 2018 plm. 70 Jongeren bereikt, zijn 4 melders gehoord en is er met 12 omwonenden contact geweest om te peilen hoe zij de overlast ervaren.

#### Resultaten:

- Het jongerenwerk is zichtbaarder voor zowel de jongeren als de omwonenden;
- De jeugdoverlast rondom de locaties is sterk afgenomen (cijfermatig aantal meldingen vanuit de politie, maar ook de beleving van omwonenden en de professionals in het werkveld;
- Kortere lijnen met Boa's, politie, wijkwerk en gemeente;
- Er wordt vroegtijdig ingespeeld op overlast en risico locaties worden preventief bezocht;
- Jongerengroepen worden zoveel mogelijk weg gehouden bij de oudere risicogroepen d.m.v. sportaanbod en extra ambulant contact;
- Omwonenden en melders worden gehoord en krijgen waar nodig tips en trucs.

#### Conclusie voor 2019:

Het jongerenwerk blijft de bovengenoemde locaties als aandachtsgebied bezoeken en legt hier voor 2019 ook de focus op. Ook wil de jongerenwerker intensiever aan de slag met een jongerengroep -16 jaar, die geregeld de aandacht (op een negatieve wijze) probeert te krijgen bij de oudere jongerengroep. Door veel ambulant aanwezig te zijn en de combi sporten met deze groep jongeren hoopt de jongerenwerker deze groep op een positieve manier te kunnen activeren.

### H.6 Cruyff Court

Op verzoek van de gemeente organiseert het jeugd- en jongerenwerk in de zomermaanden om de week een sportactiviteit op het Cruyff Court.

#### Resultaatindicatoren 2018

Het aantal opgeleide jongeren tot Cruyff Court Coach is nul.  
Het aantal sportactiviteiten op Cruyff Court is 12.

Er zijn in 2018 geen jongeren opgeleid tot Heroes of the Cruyff foundation. Door de beperkte uren en gebrek aan belangstelling vanuit jongeren om mee te doen aan het Heroes project is er een keuze gemaakt om dit project om het jaar te draaien. Eind 2018 is er weer gestart met het werven van jongeren voor het Heroes project dat in 2019 van start zal gaan.

Dit jaar zijn er twee groepen afgevaardigd naar het jaarlijkse 6vs6 waarbij de jongensgroep het tot de halve finale gehaald heeft en de meisjesgroep het gepresteerd heeft de finale te halen die dit jaar in Den Helder plaatsvond.

## H.7 Kinderraad

Kinderen zijn betrokken bij- en zetten zich in voor hun leefomgeving.

### Resultaatindicatoren 2018

Start Kinderraad Baarn (Projectvoorstel 2017)

Start pilot in samenwerking met het basisonderwijs:

Op dit moment zijn verschillende basisschool directeuren aan het onderzoeken welke vorm zij voor ogen zien bij een kinderraad. Het onderzoek ligt niet stil en de directeuren zullen er in 2019 op terug komen. Welzijn Baarn heeft aangegeven dat er indien nodig altijd een beroep op haar expertise mag worden gedaan.

Na eerdere gesprekken met de communicatie adviseur van de Gemeente Baarn, de directie KWS en een medewerker van Welzijn Baarn is een uitgebreid programma als Democracy besproken, evenals de mogelijkheden van een kinder – jeugdraad. De uitkomsten zijn besproken in het DOB. Volgens de verschillende directies lukt het niet om dit programma tijdens schooltijduren te organiseren. Voor iedere leerkracht is het al een uitdaging om alle vakken in te plannen, om dan ook nog dit project op het programma te zetten is tijd technisch niet mogelijk. Het is geen onwil maar het is niet uitvoerbaar. Alle directeuren waren van mening dat een kinderraad een verrijking zou zijn als het gaat om beleid in Baarn waar kinderen mee te maken hebben. Afval, verkeersveiligheid, speelmogelijkheden, vakantie invulling, armoede enz. zijn dan mooie onderwerpen waar kinderen heel goed over mee kunnen denken.

Alle scholen in Baarn werken met een leerlingenraad. Die vertegenwoordigen de kinderen van de verschillende groepen. Vanuit die raad zou een afvaardiging kunnen plaatsvinden in de kinderraad. Het is erg belangrijk dat deze kinderen en de leerkrachten ruimte geven aan terugkoppeling in de groepen zodat alle kinderen betrokken blijven.

# Doel 2021

**Één voordeur, één gebouw, één team**

Lokaal verankerd met vereende krachten; de natuurlijke eerste keuze voor alle inwoners van Baarn.



Betrokkenheid



Vers bloed



Loslaten



Vertrouwen



Passie & inspiratie



Eenvoudige taal



Open & nieuwsgierig



Plezier



**Klemzettende gewoontes**

**Grootste obstakels**



Te veel regels



Te druk zijn



Hokjes denken



Conservatief zijn



Eilandjes cultuur



Stoffig imago



Twee gebouwen



Traagheid in beslissen



# Jaarverslag